

嘉義市政府主管法規共用系統

列印時間：112.05.19 09:21

法規內容

法規名稱：嘉義市政府所屬各級學校行政人員出勤管理要點

公發布日：民國 109 年 12 月 30 日

修正日期：民國 112 年 05 月 15 日

發文字號：府人考字第1122402183號函

法規體系：人事類

一、嘉義市政府(以下簡稱本府)為建立所屬各級學校行政人員之出勤、差假及加班管理原則性規範，特訂定本要點。

二、實施對象：

- (一)本要點所稱學校行政人員，係指學校編制內公務人員、約聘（僱）人員及兼任行政職務教師(含兼任行政職務之代理教師)；所稱兼任行政職務之教師，係指學校組織編制內定有職稱，並報本府核備兼職有案之教師。
- (二)醫事人員、專任運動教練及附設幼兒園兼任行政職務教師由各校依其工作屬性，視工作需要定之，惟仍須符合出勤八小時原則。
- (三)技工、工友及臨時人員由各校總務單位視工作需要並參照本府相關法令及本要點規定規劃辦理。

三、出勤時間：

- (一)行政人員應依規定時間出勤，每日出勤時間以八小時為原則。
- (二)各校得考量上課時間、工作屬性、民眾親師洽公及其他機關之聯繫等校務因素，視需求自行訂定每日出勤之起訖時間或自行區分為彈性上班時間及核心辦公時間。
- (三)上開出勤之起訖時間、彈性上班時間及核心辦公時間，由各校訂定管理規範後報本府備查；修正時亦同。
- (四)各實施對象之出勤情形，應由專人負責管理。

四、辦理方式：

- (一)行政人員出勤管理，每日出勤應簽到三次，即上午上班、中午上班、下午下班各一次，但校(園)長不在此限。
- (二)各校如具刷卡、指型機或電子簽到介面等軟硬體資訊設備，得視校務需要另訂定線上簽到(退)等相關管理規範後據以實施。
- (三)以線上簽到(退)方式辦理出勤管理者，除具有必要軟硬體設備外，應同時考量合理之簽到(退)地點、是否有彈性上班時間及忘刷到(退)補救措施等配套措施。
- (四)以紙本簽到(退)簿辦理出勤管理者，出勤人員應簽全姓名或全名，不得僅簽姓或名之單字；簽到(退)以集中一處為原則，並由專人負責管理。
- (五)上下班應依規定時間親自刷(簽)到退，如有虛偽或代刷(簽)到退情事，以曠職論處，本人及代刷者，並視情節輕重予以議處；加班時亦同。

五、服勤紀律：

- (一)辦公時間開始後到班者為遲到，下班時間前離開者為早退；遲到、早退未辦理請假手續者，即視為曠職，權責單位應以書面通知當事人。但有職務上之理由或其他特殊情形，經查屬實並簽報核准者，不在此限。
- (二)辦公時間內，校長或單位主管除親自隨時查勤外，應指定人員負責查勤，並將查勤結果列入紀錄。無故不在勤者，應即以書面通知當事人或其家屬，必要時得輔以電話或派員實地查訪等方式為之。
- (三)行政人員對於上開書面通知有異議者，應於通知送達之日起三日內，以書面陳述理由，經由單位主管核轉人事單位簽陳校長核定，逾期不予受理並核予曠職處分。
- (四)曠職人員應按日扣薪，曠職未滿一日部分，得以時為單位，累計滿八小時為一日，再予扣薪。
- (五)行政人員辦公時應佩戴職員證，以便民眾辨識及公務洽辦。
- (六)行政人員於辦公時間內不得擅離職守或從事與業務無關之行為，違者視情節輕重及相關規定予以議處。

六、公出管理：因公務短時外出，每次申請以三小時以內為限，應於線上人事差勤系統申請，並覓妥職務代理人，詳實記載外出起訖時間、事由、前往地點，並經權責長官核准後始得離開任所。

七、差假管理：

- (一)為推動差假管理資訊化，各級學校行政人員因公外出、出差、出國(含赴大陸地區)及請假等事項，應於本府學校版差勤管理系統填列電子表單辦理；另非兼任行政職務之教育人員得比照辦理。
- (二)請各項假別倘得以時計者，不足一小時者，以一小時計算；滿八小時者，以一日計算。
- (三)出差案件除填列電子表單，應依嘉義市政府及所屬機關學校員工出差管理要點規定辦理。奉派出差於例假日實際執行職務者，差畢之次日起二年內，在不影響課務及校務前提下，得按實際執行職務情形核實補休；至出差期間未實際執行職務之放假日，不得補休假。
- (四)因緊急公務或特殊情形致無法事前辦理公出登記或差假申請者，應於事實發生日起七日內完成補登記或申請事宜；未完成公出、出差、請假手續而擅離職守或假期已滿仍未上班或公出、出差、請假有虛偽情事或未於規定時間內補登記、申請者，均以曠職論處。
- (五)校(園)長差假或補休期間之校務應覓妥代理人，其請假(無論是否離轄本市)及銷假案件等處理程序，應依本府教育處相關規定辦理。
- (六)兼任行政職務之教師如為代理教師者，其慰勞假之規定僅限經本府教育處核准兼任行政職務之代理教師適用。
- (七)行政人員申請延長病假及因執行職務或上下班途中發生危險以致傷病，請公假休養或療治，期間達一個月以上或累計達一個月以上者，應經學校審酌核准後報本府備查。
- (八)行政人員、醫事人員及專任運動教練請假案件，應敘明事由及前往地區或國家。
- (九)校(園)長、兼任行政職務之教師、專任運動教練及醫事人員學期中請假，基於不影響教學原則，除有特殊情形，校(園)長經本府核可、其餘人員經校(園)長核可外，不得赴國外地區(含大陸地區)。非兼任行政職務之教師比照前項第八款、第九款規定辦理。

八、赴陸管理：行政人員、醫事人員及專任運動教練申請差假赴大陸地區，應依簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員

及警察人員赴大陸地區作業要點及嘉義市政府暨所屬機關學校辦理簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業規範規定辦理。

九、加班管理：

- (一)行政人員、醫事人員及專任運動教練因業務需要須於出勤時間外加班者，應於加班日起七日內至線上人事差勤系統完成申請程序。加班起訖時間並應分別核實辦理線上簽到退；惟於學校外加班或無法以線上人事差勤系統或設備刷卡時，應以紙本簽到退記錄加班情形。
- (二)因加班之補休假，在無課務及不影響校務前提下，得於二年內擇期實施。
- (三)不同時段加班，除法令另有規定外，未滿一小時或超過一小時之餘數不予計算；但本府依中央法令，另訂加班餘數得採(併)計規範時，則從其規定。
- (四)各學校應確實管制加班，對於非必要之加班應嚴格管控，不得浮濫，如經查明虛報者，相關人員應予議處。平日中午休息時間，除有特殊情形，並經事先簽准者，原則不予加班。加班以在規定出勤時間以外，經核實指派延長工作者為限，每人每日加班時數連同辦公時數以十二小時為限，每月加班總時數以不超過六十小時為原則。
- (五)為搶救重大災害、處理緊急或重大突發事件、辦理重大專案業務或辦理季節性、週期性工作等例外情形，得申請專案加班，事前或事後簽(函)報本府同意或備查，其每日及每月延長辦公時數，應依行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員服勤實施辦法辦理。

十、各校代理教師（不含按日計酬之短期代理教師）之出勤比照專任教師之規定，給假比照行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法規定辦理。

十一、本市立公立幼兒園行政人員出勤管理得參照本要點規定辦理。

資料來源：嘉義市政府主管法規共用系統